回答様式１　（１）実施状況の公表（15条6項関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	１．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況							
				（１）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況							
				ア．採用関係							
				目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大 2つまで・100字以内）
053279	上小阿仁村		行動計画へ								

イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ．長時間勤務関係							
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大 2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大 2つまで・100字以内）
男性職員の育児休業取得人数	1人	32年度	0人	29年度	0人	27年度									
男性職員の配偶者出産休暇等取得人数	1人	32年度	1人	29年度	0人	27年度									

| | | |

回答様式１　（２）情報公表（17条関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	採用ページへのリンク先（URL）	2. 情報公表の状況（平成30年度）						
					（１）情報公表項目ごとの数値等						
					ア．女性職員の採用割合（%）　（区）						
					常勤			非常勤			備考（数値の時点等）
					基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	
					職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		
053279	上小阿仁村		行動計画へ		保健師	100%					平成29年度

イ．採用試験の受験者の女性割合（%）　（区）							ウ．職員の女性割合（%）（区）（派）						
常勤			非常勤			備考（数値の時点等）	常勤			非常勤			備考（数値の時点等）
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		
一般事務職	0%					平成29年度	一般事務職	21.0%	・保育士 80% ・保健師100% ・看護師100% ・栄養士100% ・介護員100% ・技能職　0%				平成30年4月1日
保健師	100%												

エ．(1)継続勤務年数（年）(2)離職率（%）の男女差				オ．約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）			カ．男女別の育児休業取得率（%）（区）【男性】							
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	備考（数値の時点等）	男性	女性	備考（数値の時点等）	常勤			非常勤			常勤	
							基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり	
							職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値
継続勤務年数	17.6年	19.4年	平成30年3月31日	0	0	平成30年3月31日	一般事務職	0%					一般事務職	0%

【女性】					キ．男性の配偶者出産休暇等取得率（%）		ク．超過勤務の状況（月平均時間）	
	非常勤			備考（数値の時点等）	数値	備考（数値の時点等）	数値	備考（数値の時点等）
その他	基幹的な職員のまとまり		その他					
	職員のまとまりの名称	数値						
				平成29年度	100%	平成29年度	10.8	平成29年度

ケ．超過勤務の状況（月平均時間）（区）（派）							コ．年次休暇等取得率（%）		サ．管理職の女性割合（%）	
常勤			非常勤			備考（数値の時点等）	数値	備考（数値の時点等）	数値	備考（数値の時点等）
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他					
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値						
一般事務職	10.5	保育士　7.5時間 保健師　12.6時間 看護師　6.5時間 介護員　19.8時間 栄養士　5.5時間 技能員　5.3時間				平成29年度	44.85%	平成29年	0%	平成30年4月1日

								（２）情報公表年月
シ．各役職段階の職員の女性割合（%）					ス．中途採用の男女別実績（人）			
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	備考 （数値の時点等）	男性	女性	備考 （数値の時点等）	
63%	67%	0%	0%	平成30年4月1日	0人	0人	平成29年度	2018年9月