

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況													
(1) 数値目標に対する進捗状況													
自治体 コード	市町 村名	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
		目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)
53279	上小 阿仁 村					・男性職員の育児休業取得 人数	1人 (32年 度)	0人 (28年 度)	0人 (27年 度)				
						・男性職員の配偶者出産休 暇等取得人数	1人 (32年 度)	0人 (28年 度)	0人 (27年 度)				

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
								行動計画と同じ	平成29年6月

4. 情報公表の状況(平成29年度)		
(1)情報公表項目ごとの数値等		
①女性職員の採用割合(%) (区)		
常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%	

②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						③職員の女性割合(%) (区)(派)								
非常勤			常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
	%		一般事務職	0.0 %			%		一般事務職	20.5 %	・保育士 75% ・保健師 100% ・看護師 100% ・栄養士 100% ・介護員 100% ・技能職 0%		%	

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
				【男性】						【女性】					
(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性	女性	男性	女性	常勤			非常勤			常勤			非	
	(単位)	(単位)			基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
					職員のまとりの名称	数値		職員のまとりの名称	数値		職員のまとりの名称	数値		職員のまとりの名称	数値
(1)継続勤務年数	17.2 年	18.9 年	0.0 %	0.0 %	一般事務職	0.0 %			%		一般事務職	0.0 %			

		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)							⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)		
常勤				常勤			非常勤						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
とまり	その他			基幹的な職員のみとまり		その他	基幹的な職員のみとまり		その他						
直		職員のま とまりの 名称	数値		職員のま とまりの 名称		数値								
%		0.0 %	8.7 時間	一般事務 職	7.8 時間	・保育士 10.3時間 ・保健師 12.5時間 ・看護師 4.3時間 ・介護員 18.2時間 ・栄養士 12.7時間 ・技能職 5.6時間		時間		43.9 %	0.0 %	66.6 %	50.0 %	0.0 %	

				(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
)	⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)		
	男性	女性			
本庁部局長・次長相当職	0人	0人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬は平成28年度、③⑪⑫は平成29年4月1日、④⑤は平成29年3月31日時点の情報	行動計画と同じ	平成29年6月
%	0人	0人			